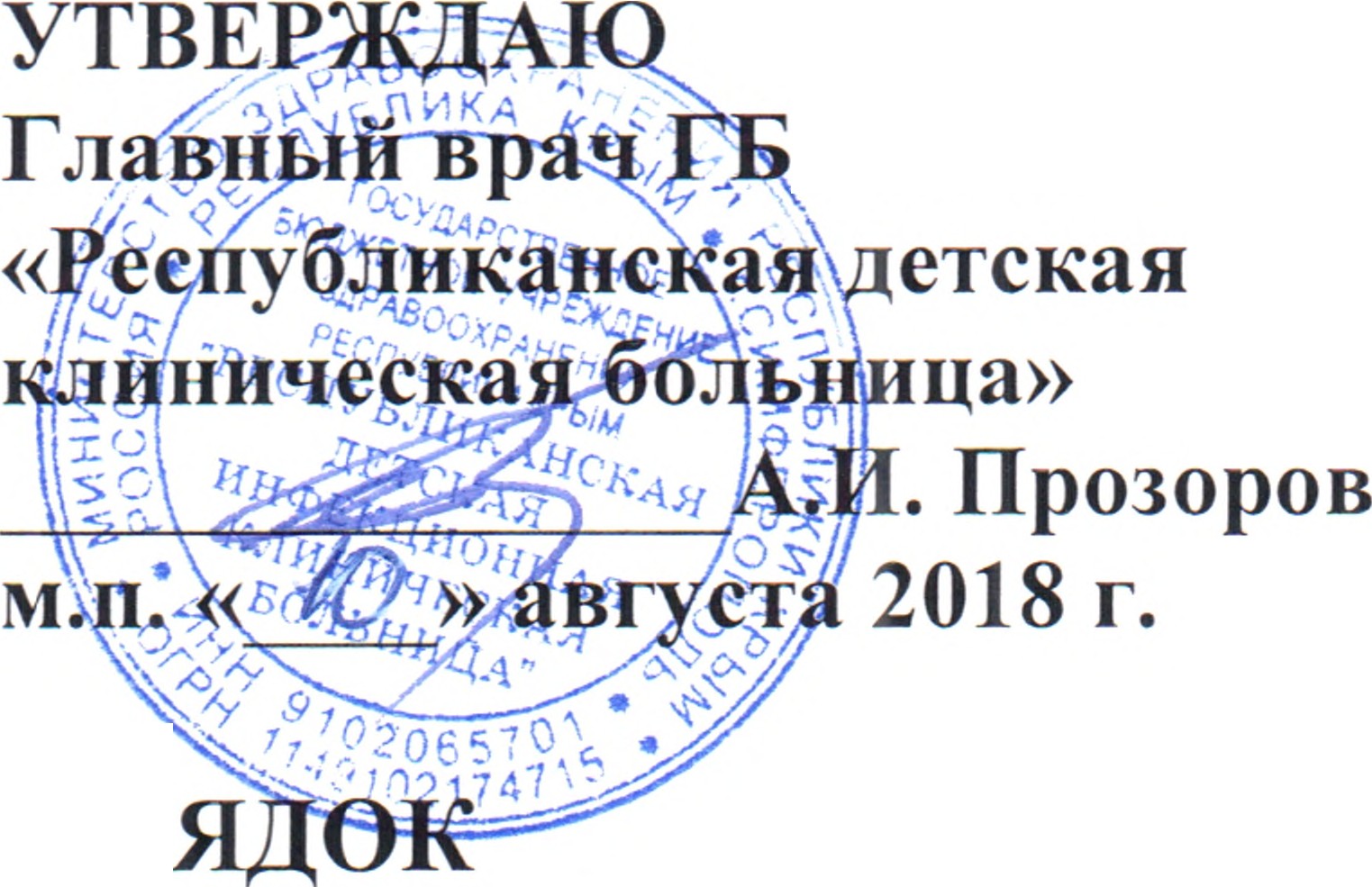


**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ**

**<<РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ДЕТСКАЯ ИНФЕКЦИОННАЯ КЛИНИЧЕСКАЯ БОЛЬНИЦА>>**

•



**УЗРК**

**ПОР**

**проведения проверки полноты и достоверности сведении**'-' **о доходах,**

**расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководящего состава в Государственном бюджетном учреждении здравоохранения Республики Крым**

**<<Республиканская детская инфекцио11ная кли11ическая больница>>**

Изначально следует определить разницу, между осуществлением анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководящего состава в соответствии со ст. 10 Федерального закона <<0 контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам>> и проведением проверки в соответствии с Указом No 1065.

. Анализ сведений в соответствии со статьей 1О Федерального закона N°

230-ФЗ возлагает ряд задач и функций на органы, подразделения и должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных

прав. онарушении**V** .

Как указано в ст. 10, органы, подразделения и должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений, обязаны принимать сведения и осуществлять анализ поступающих сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Следует отметить, что органы, подразделения и должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений,

осуществляют анализ поступающих сведении**V** не только в соответствии с

требованиями вышеуказанной статьи, но и в соответствии с положениями Федерального закона No 273-ФЗ <<0 противодействии коррупции>>.

Мероприятия по контролю с\_остоят в анализе доходов (их источников) и

2

# расходов, имущества, обязательств имущественного и финансового характера. Анализ заключае тся в проведении проверки на полноту и достоверность

•

представленных сведении**V** , а также и наличие различных ограничении'-' ,

предъявляемых к госслужащим и кандидатам на должность.

**В ходе проведения анализа в обязательном порядке необходимо проверить (сверить):**

1. **Сумму дохода, отраженную в справках госслужащего, супруги**

**(супруга) и его несовершеннолетних детей** . *При этом необходимо обратить внимание на иные доходы (от научной и преподавательской деятельности).* ***В*** *случае наличия таких доходов необходимо выяснить, направлялось ли госслу:жащим уведомление об иной оплачиваемой работе представителю нанимателя в соответствии* с *ч.2 ст.14 Федерального закона № 79-ФЗ <<0 государственной гра:жданской слу:жбе Российской Федерации>>. Кроме того необходимо проверить в сети Интернет* ·*осуществлялись ли госслу:жащими различные публикации на предмет осуществления научной деятельности без отра:жения в справке о доходах полученных гонораров.*

*Обратить внимание на отра:жение в справках доходов от реализации*

*имущества в случае изменения имущественного поло:жения (при отсутствии в справке проверяемого периода имущества, ранее отра:женного в справках о доходах предыдущих периодов)*

1. **Счета в кредитных организациях.**

*При анализе обратить внимание на даты открытия счетов* с *целью установления фактов не отра:жения счетов с более ранними датами открытия в справках о доходах предыдущих периодов. Со·поставить*

*счета, отра:женные в справках за отчетный и предыдущие периоды* с

 •

*целью выявления расхо:ждений, при этом обратить внимание на*

*наименование счетов, и в случае наличия депозитных счетов, проверить, отра:жены ли доходы, полученные по вкладам в банках в сумме доходов за отчетный период.*

1. **Недвижимое имущество.**

*Обратить внимание на соответствие площади, адреса, собственника и долей в праве собственности, дату регистрации и дату отчуждения собственности, (долей в праве собственности). При реализации имущества в отчетном периоде проверить отра:жение полученных доходов в справке за отчетный период. При установлении фактов реализации имущества в предыдущих периодах так:же проверить отра:жение полученных доходов в справках за периоды, в которых данное имущество было реализовано.*

•

1. **Акции и иное участие в коммерческих организациях, иные ценные**

•

**бумаги.**

*Частью 2 статьи 17 Федерального закона <<0 государственной гражданской службе Российской Федерации>> предусмотрена обязанность гражданского служащего, владеющего ценными бумагами, акциями (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций), передать принадлежащие ему ценные бумаги, акции (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии* с *гражданским законодательством Российской Федерации.*

*Данная обязанность установлена в целях исключения конфликта интересов* - *ситуац ии, при которои личная заинтересованность гражданского служащего влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей. В связи* с *вышеизложенным,* · *необходимо проверить, осуществляет ли госслужащий отдельные функции государственного управления в отношении организации, ценными бумагами которой владеет он или его близкие родственники. Кроме того, при наличии акций, ценных бумаг и т.д., необходимо проверить, отражены ли доходы от ценных бумаг и долей участия в коммерческих организациях в разделе 1 справки о доходах.*

1. **Сведения об обязательствах имущественного характера.**

*В разделе 5.2 <<Прочие обязательства>>, необходимо проверить отражение в справке наличия (отсутствия) по сравнению* с *предыдущим периодом договоров долевого участия в строительстве*

*жилья. В случае реализации доли или переуступки прав требования*

•

*сумма обязательств должна отразиться отчетном периоде в разделе 1 <<Иные доходы>>.*

1. **Конфликт инте ресов.**

*Следует отметить, что осуществление <<функций государственного управления>> предполагает, в том числе:*

* 1. *размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и*

*оказание услуг для государственных нужд, в том числе участие в работе комиссии по размещению заказов;*

* 1. *осуществление государственного надзора и контроля; 5.3.подготовку и при11ятие решений о распределении бюджетных*

*ассигнований, субсидий, межбюджетных трансфертов, а также*

*ограниченных ресурсов (квот, земельных участков и т.п.);*

*5.4.организацию продажи приватизируемого государственного*

*имущества, иного имущества, а также права на заключение договоров аренды земельных участков, находящихся в государственной собственности;*

* 1. *подготовку и принятие решений о возврате или зачете излишне*

*уплаченных или излишне взысканных сумм налогов и сборов, штрафов;*

*а также пенеи*V *и*

* 1. *подготовку и принятие решений об отсрочке уплаты налогов и*

*сборов;*

* 1. *лицензирование отдельных видов деятельности, выдача разрешений*
* *на отдельные виды работ и иные действия;*
  1. *проведение государственной экспертизы и выдача заключений; 5.9.возбуждение и рассмотрение дел об административных*

*правонарушениях, проведение административного расследования,·*

*5.1О. представление в судебных органах прав и законных интересов Российской Федерации, субъектов Российской Федерации,·*

*При проведении анализа на предмет наличия (возможного наличия) конфликта интересов необходимо руководствоваться Письмом Минтруда России от 15.10.2012 No 18-2/10/1-2088 <<06 обзоре типовых случаев конфликта интересов на государственной службе Российской Федерации и порядке их урегулирования>>.*

Следует отметить, проектом- Указа Президента РФ <<0 Национальном

плане противодействия коррупции на 2014-2015 годы>> внесены дополнения в Указ Президента РФ от 21.09.2009 No 1065 в соответствии с которыми

подразделениями кадровых служб, ответственными за профилактику

,

коррупции, вменено в обязанность осуществление анализа сведений о

соблюдении гражданами, претендующими на замещение должностей государственной службы и государственными служащими установленных для

них запретов, ограничений и обязанностей.

'

Как следствие проведенного анализа сведений, установившего нарушения

антикоррупционного законодательства, является проверка в соответствии с Указом Президента РФ от 21.09.2009 N° 1065, которым утверждено Положение о проверке достоверности и полноты сведении...,, представляемых гражданами,

претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению (далее - Положение).

Основанием для осуществления проверки в соответствии с Положением является достаточная информация, предоставленная в письменном виде в установленном порядке:

1. правоохранительными органами, иными государственными органами,

органами местного самоуправления и их должностными лицами;

1. работниками подразделений кадровых служб федеральных государственных органов по профилактике коррупционных и иных правонарушений, либо должностными лицами кадровых служб указанных органов, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных

правонарушении'-' ;

1. постоянно действующими руководящими органами политических партий и зарегистрированных в соответствии с законом иных общероссийских общественных объединений, не являющихся политическими партиями;
2. общественной палатой Российской Федерации.
3. общероссийскими средствами массовой информации.

Информация анонимного характера не может служить основанием для проверки, вместе с тем, она является основанием для проведения анализа сведений представленных госслужащими, по которому поступила информация анонимного характера. В случае установления в ходе проведенного анализа анонимной информации . нарушений антикоррупционного законодательства назначается проверка по информации, предоставленной работниками подразделений кадровых служб федеральных государственных органов по профилактике коррупционных и иных правонарушений, либо должностными лицами кадровых служб указанных органов, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

Проверка проводится по решению руководителя федерального государственного органа или территориального органа, либо должностного лица, которому такие полномочия предоставлены руководителем соответствующего федерального ·Государственного органа *(в структуре налоговых органов* - *Руководит елем ФНС России, УФНС России территориального органа и начальником Инспекции)* (п. 4 Положения).

Решение о проведении проверки принимается отдельно в отношении каждого гражданина (кандидата) или государственного служащего, которое должно оформляться в письменной форме *(в виде отдельного приказа).*

Срок проведения проверки не должен превышать 60 дней со дня принятия решения о ее проведении, и может быть продлен, по решению должностного лица·ее назначивший, до 90 дней.

Следует отметить, что проверка путем направления запроса в

федеральные

органы

исполнительноиV

власти, уполномоченные на

осуществление оперативно-розыскно мV деятельности, в интересах

территориальных органов федеральных государственных органов, осуществляют соответствующие федеральные государственные органы (то

есть, запросы такои'-' категории может направлять только кадровое



подразделение Центрального аппарата ФНС России) (п. 18 Положения) .

•

**По результатам проверки** руководитель соответствующей кадровой службы представляет лицу, принявшему решение о проведение проверки, доклад о ее результатах, в котором должно содержаться одно из следующих предложении:

..,

По кандидатам:

1. о назначении гражданина на должность федеральной государственной службы;
2. об отказе гражданину в назначении на должность;

По госслужащим:

1. об отсутствии оснований для применения к государственному

..,

служащему мер юридическои ответственности;

..,

1. о применении к государственному служащему мер юридическом

ответственности;

1. о предоставлении материалов проверки в соответствующую комиссию по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов.

Если в ходе проверки установлены обстоятельства, свидетельствующие о наличии в деи.., ствиях государственного служащего признаков преступления или

административного правонарушения, соответствующие материалы предоставляются в государственные органы в соответствии с их компетенциеи.

..,

Лицо уполномоченное назначать гражданина на должность федеральной государственной службы или назначившее государственного служащего на должность, рассмотрев доклад и содержащееся в нем предложение, принимает одно из следующих решении:

..,

. По кандидатам:

1. назначить гражданина на должность федеральной государственной службы;
2. отказать гражданину в назначении на должность;

По госслужащим:

1. применить к государственному служащему меры юридической ответственности;
2. представить материалы проверки в соответствующую комиссию по

соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов.

При реализации материалов проверки необходимо руководствоваться Письмом Минтруда России от 18.07.2013 No 18-2/10/2-4038 <<Разъяснения по применению Федерального закона от 3 декабря 2012 г. No 230-ФЗ <<0 контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и



иных лиц их доходам>> и иных нормативных правовых актов в сфере

•

противодеи**V** ствия коррупции>>.

Так, за несоблюдение служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральным законом No 79-ФЗ, Федеральным законом No 273-ФЗ и другими федеральными законами, налагаются взыскания (замечание, выговор, предупреждение о неполном должностном соответствии). Данные взыскания налагаются на служащего в соответствии с порядком, установленным в статье

* 1. Федерального закона No 79-ФЗ, и применяются представителем

нанимателя на основании доклада о результатах проверки, проведеннои**V** подразделением кадровой службы соответствующего государственного органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений, а в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее - комиссия), - и на основании рекомендации указанной комиссии.

В соответствии с пунктом 28 Положения о проверке достоверности и

полноты сведении**V** , представляемых гражданами, претендующими на

замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 г. No 1065 (далее - Положение о проверке), должностному лицу, уполномоченному назначать гражданина на должность федеральной государственной службы или назначившему служащего на должность федеральной государственной службы, в установленном порядке

представляется доклад, которым**V** может содержать выводы о применении к

служащему мер юридической ответственности или об отсутствии оснований

для применения к служащему мер юридическои**V** ответственности.

Еще раз обращаем внимание, что как следует из пункта 31 Положения о проверке, указанное должностное лицо, рассмотрев доклад и соответствующее

предложение, вправе принять одно из следующих решении**V** :

* + 1. применить к служащему меры юридической ответственности. В случае принятия должностным лицом данного решения в соответствии с частью 1

статьи 59.3 Федерального закона N\_ o 79-ФЗ представителем нанимателя издается

приказ о применении к служащему взыскания, предусмотренного статьями 59.1 и 59.2 Федерального закона No 79-ФЗ;

* + 1. представить материалы проверки в комиссию. В случае принятия

должностным лицом данного решения в соответствии с подпунктом ''а'' пункта

16 Положения о комиссиях по соблюдению требований к служебному

•

поведению

конфликта Федерации

федеральных государственных служащих и урегулированию интересов, утвержденного Указом Президента Российской от 1 июля 2010 г. No 821 (далее - Положение о комиссии),

руководителю государственного органа необходимо направить в комиссию представление, а также материалы проверки, свидетельствующие:

* представлении служащим недостоверных или неполных предусмотренных подпунктом ''а'' пункта 1 Положения о проверке;

сведении'-' ,

* несоблюдении служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

Пунктом 22 Положения о комиссии предусмотрено, что по итогам рассмотрения вышеуказанного вопроса комиссия принимает одно из следующих решении'-' :

а) установить, что сведения, представленные служащим в соответствии с подпунктом ''а'' пункта 1 Положения о проверке, являются достоверными и полными;

6) установить, что сведения, представленные служащим в соответствии с подпунктом ''а'' пункта 1 Положения о проверке, являются недостоверными и (или) неполными. В этом случае комиссия рекомендует руководителю государственного органа применить к служащему конкретную меру ответственности.

Во всех вышеуказанных случаях решение о применении к служащему мер юридической ответственности оформляется приказом руководителя государственного органа.

Кроме того, статьей 59.3 Федерального закона No 79-ФЗ не предусмотрено право представителя нанимателя снять со служащего взыскание за коррупционное правонарушение по собственной инициативе, по письменному

заявлению служащего или по ходатаи'-' ству его непосредственного

руководителя. Вместе с тем, частью 7 статьи 59.3 Федерального закона No 79- ФЗ установлено право служащего обжаловать наложенное взыскание в письменной форме в комиссию государственного органа по служебным спорам или в суд.

Следует отметить, что в целях организации деятельности по реализации

...,.

положении

антикоррупционного законодательства в части, касающеи...,.ся

направления информации кадровым службам (комиссиям) государственных

органов для принятия в установленном порядке решенииV о проведении

проверок, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 г. No 1065, ФНС России подготовлено соответствующее

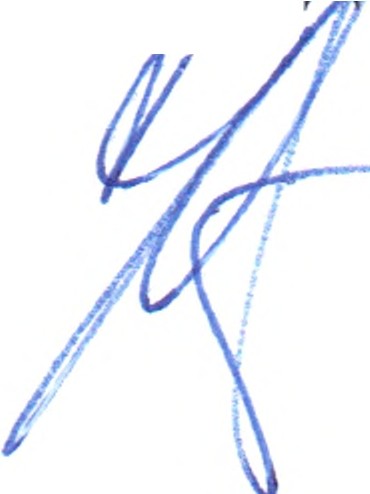
распоряжение, в соответст вии с которым ответственным за взаимодеи'-' ствие с





Управлением Президента РоссиЙСl\ОЙ Федерации по вопросам противодействия коррупции, уполномоченным - подразделением Аппарата Правительства Российской Федерации, кадровыми службами (комиссиями) федеральных государственных органов определено Управление кадров ФНС России.

**Ответственный за антикоррупционную деятельность**



**ГБУЗ РК <<РДИКБ>> В.Б. Клаверов**



•